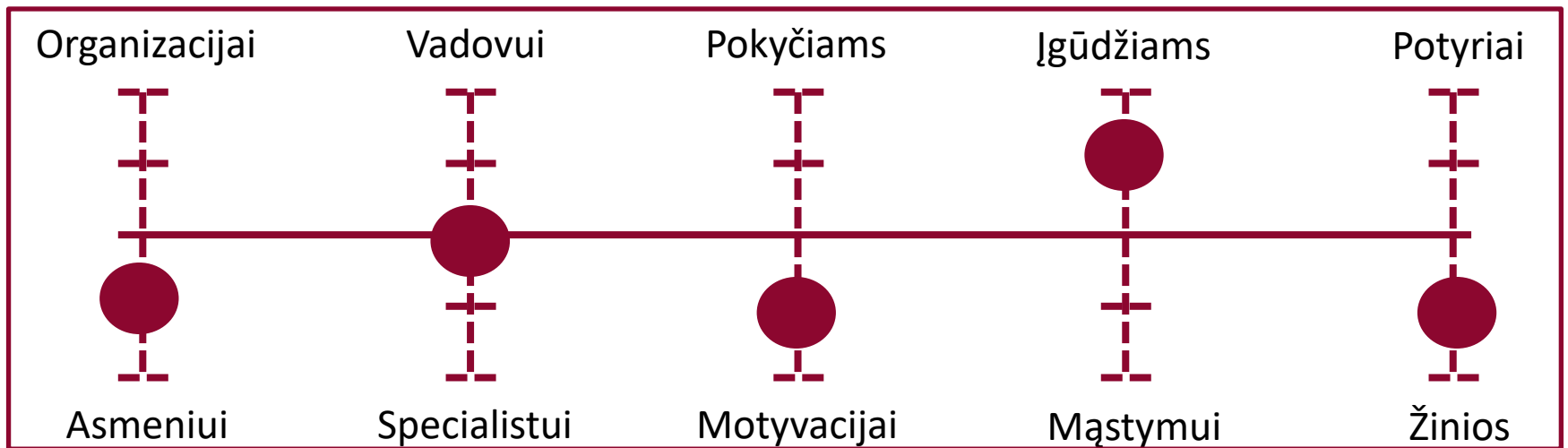


**Mokymai**  
**"Efektyvi komunikacija"**  
**(Zoologijos sodas)**



# Interaktyvi 4 ak. val. paskaita “Efektyvi tarpasmeninė komunikacija (Zoologijos sodas)”

# EFEKTYVI TARPASMENINĖ KOMUNIKACIJA



Justas Gavėnas, CMC

GSM: +370 685 37666

E-mail: justas@talentunamai.lt

Vega Dikčienė

GSM: +370 699 88407

E-mail: vega@talentunamai.lt

[www.talentunamai.lt](http://www.talentunamai.lt)

[www.legoseriousplay.lt](http://www.legoseriousplay.lt)

# MOKYMŲ NAUDA

## NAUDA DALYVIUI

- Dalyviai išsamiai ir praktiškai supažindinami su 4 pagrindiniais dominuojančiais žmonių tipais (pagal elgseną)
- Trumpo testo bei diskusijų metu identifikuoja savo tipą, jo silpnąsias ir stipriąsias puses
- Atviros diskusijos metu geriau pažįsta kolegas, klientus, tiekėjus, tokiu būdu sudarydami pagrindus efektyvesnei komunikacijai, labiau argumentuotiems pokalbiams, savitarpio supratimui

## NAUDA ORGANIZACIJAI

- Padidėjusi kiekvieno mokymų dalyvio empatija ir tolerancija skirtingo tipo kolegoms (**daugiau geranoriškumo**)
- Efektyvesnis bendradarbiavimas ir aiškesnė komunikacija (**daugiau susikalbėjimo**)
- Aiškesnis priklausymo komandai suvokimas (**daugiau bendradarbiavimo**)
- Mažiau streso, konfliktų, įtemptų situacijų (**į problemų sprendimą orientuoti veiksmai**)

# MOKYMŲ AKIMIRKOS



# MOKYMŲ AKIMIRKOS



# MOKYMŲ AKIMIRKOS



# KAIP ATPAŽINTI ŽMONIŲ TIPUS, DARYTI JIEMS ĮTAKĄ, EFEKTYVIAI KOMUNIKUOTI?..

## „Zoologijos sodas“

Zoologijos sodo metodika **padės** įsiklausyti į save, atpažinti aplinkinius, daryti jiems įtaką ir efektyviai komunikuoti, tokiu būdu bus sutaupytas laikas pertekliniai ar netinkamai komunikacijai

- Dominuojančios žmonių savybės
- Kaip žmonės gali iš šono matyti kiti
- Kaip prakalbinti
- Kaip inicijuoti pokalbį
- Pokalbio struktūra
- Kaip pakeisti mąstymą ir elgseną
- Kaip parodyti pokyčius
- Kaip išreikšia pyktį
- Ko nemėgsta
- Kaip įtraukti į bendradarbiavimą
- Kaip padėti tobulėti
- Kaip efektyviai vadovauti
- Ką naudoti prezentacijose
- Iš ko semiasi stiprybės



# KAIP ATPAŽINTI ŽMONIŲ TIPUS, DARYTI JIEMS ĮTAKĄ, EFEKTYVIAI KOMUNIKUOTI?..

- Mokymai paremti Nigel Risner „ZOO“ metodika žmonių skirtymu į tipažus pagal elgseną (liūtas, beždžionė, delfinas ir dramblys)
- Galimybė atpažinti save ir kitus, patikrinti ir taikyti efektyvios komunikacijos, delegavimo, susišnekėjimo principus atsižvelgiant į žmogaus tipažą
- Didelis praktinis pritaikomumas su galimybe atpažinti kolegas ir darbuotojus, pavaldinius, klientus, tiekėjus ir kitus asmenis, su kuriais bendraujama tiesiogiai, raštu, telefonu



Justas Gavėnas, CMC

GSM: +370 685 37666

E-mail: justas@talentunamai.lt

Vega Dikčienė

GSM: +370 699 88407

E-mail: vega@talentunamai.lt

[www.talentunamai.lt](http://www.talentunamai.lt)  
[www.legoseriousplay.lt](http://www.legoseriousplay.lt)

# MOKYMŲ VEDĖJAS – JUSTAS GAVĖNAS

- Vienintelis Baltijos šalyse sertifikuotas Nigel Risner metodikos „The zoo and the zookeepers“ treneris (angl. certified ZOOKEEPER)
- Sertifikuotas vadybos konsultantas (angl. CMC, Certified Management Consultant)
- Apmokytas LEGO Serious Play treneris (angl. trained LEGO Serious Play facilitator)



**Justas Gavėnas, CMC**

**GSM:** +370 685 37666

**E-mail:** justas@talentunamai.lt

**Vega Dikčienė**

**GSM:** +370 699 88407

**E-mail:** vega@talentunamai.lt

**[www.talentunamai.lt](http://www.talentunamai.lt)**  
**[www.legoseriousplay.lt](http://www.legoseriousplay.lt)**